

# DIGITAL LEARNING & training market

NEW

CONFERENCE & EXHIBITION

E-LEARNING FUSION

8<sup>th</sup> EDITION

12-13 November 2024

WARSAW



## Alona Yavorska

Business Development Manager LMS Collaborator

Zaprezentuję temat:

**Ekosystem e-learningu: tworzymy matrycę  
rozwoju korporacyjnego**

Organizer:

Digital  
Learning  
Centre



**Ekosystem e-learningu:**  
tworzymy matrycę rozwoju  
korporacyjnego





Pomagam firmom we wdrażaniu szkoleń korporacyjnych za pomocą LMS Collaborator poprzez:

- Zautomatyzowany onboarding nowych pracowników
- Organizację szkoleń dla dużej liczby personelu
- Generowanie szczegółowych statystyk dotyczących wyników szkoleń
- Ocenę personelu (listy kontrolne, ocena 360)



# Alona Yavorska


Business Development Manager **LMS Collaborator**



**Employers estimate that 44% of workers' skills will be disrupted in the next five years.**

Cognitive skills are reported to be growing in importance most quickly, reflecting the increasing importance of complex problem-solving in the workplace. Surveyed businesses

Według raportu World Economic Forum „Future of Jobs Report 2023”, 44% umiejętności pracowników ulegnie pogorszeniu w ciągu najbliższych pięciu lat, co wskazuje, że obecne metody szkoleniowe są nieskuteczne w przygotowywaniu się do przyszłych wymagań.



### **Skill gaps have appeared, and companies are trying to close them**

The findings from our survey suggest that companies lack the talent they will need in the future: 44 percent of respondents say their organizations will face skill gaps within the next five years, and another 43 percent report existing skill gaps (Exhibit 1). In other words, 87 percent say they either are experiencing gaps now or expect them within a few years.

Według badania McKinsey, 87% kierowników zgłasza braki umiejętności w swoich organizacjach lub spodziewa się ich w nadchodzących latach. Jednocześnie tylko 45% pracowników uważa, że ich szkolenia mają bezpośredni wpływ na ich pracę

Raport Gartner wskazuje, że 70% pracowników uważa, że oni nie posiadają umiejętności wymaganych na ich obecnym stanowisku pracy, co wskazuje na nieskuteczność standardowych programów szkoleniowych.

### **Gartner Says Only 20 Percent of Employees Have The Skills Needed For Both Their Current Role And Their Future Career**

Key Issues Facing HR Leaders Being Discussed at Gartner ReimagineHR in London

Most organizations are undergoing a digital transformation that directly impacts how they do business, yet 70 percent of employees have not mastered the skills they need for their jobs today, and 80 percent of employees do not have the skills needed for their current and future roles, according to Gartner, Inc.



Co mówią nam te badania?

Świat się zmienia, a tradycyjne metody szkolenia w większości przypadków tracą swoją skuteczność.



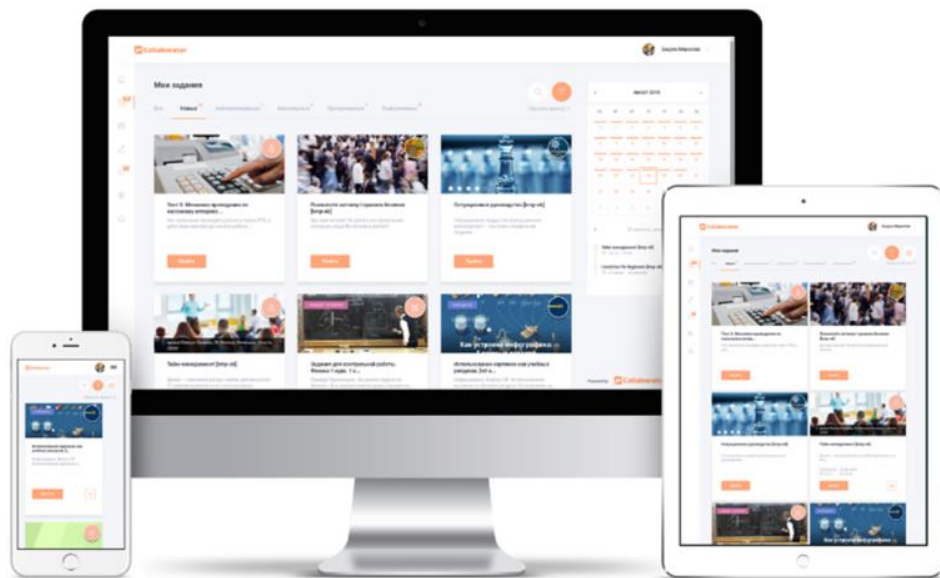
- Proste rozwiązania nie przynoszą oczekiwanych rezultatów, a obecne warunki wymagają wdrożenia kompleksowych rozwiązań.

# Rozwiązanie — kompleksowość.

Tworzenie ekosystemu w szkoleniach korporacyjnych



# Czym jest LMS Collaborator i dlaczego jest to coś więcej niż tylko system szkoleniowy?





# LMS to platforma do zarządzania szkoleniami, która umożliwi tworzenie, wdrażanie, monitorowanie i analizowanie procesów szkoleniowych

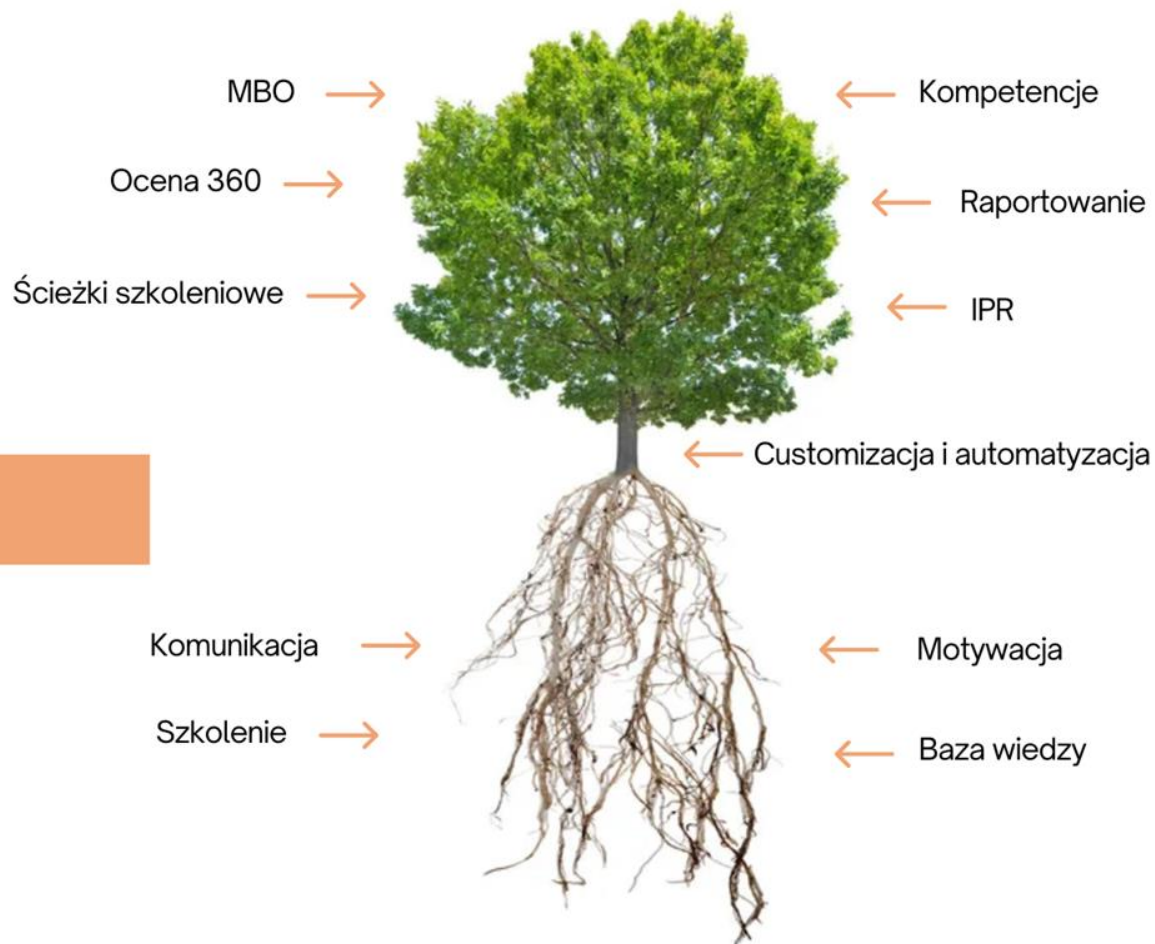
**Collaborator**

The screenshot shows the Collaborator LMS dashboard. At the top right, the user is identified as 'Jaworska Alona, Administrator'. The main content area is divided into several sections:

- Administrator Role:** A card with an illustration of a woman at a laptop. Text: 'Chcesz spróbować roli **Administradora** - zarządzać użytkownikami, tworzyć szkolenia, przeglądać raporty i zobaczyć wszystkie inne funkcje portalu? Po prostu napisz „Tak” na [manager@equalteam.net](mailto:manager@equalteam.net). Darmowe korzystanie z wersji próbnej w ciągu 30 dni!
- Navigation:** Three cards with illustrations: 'Katalog zadań', 'Baza wiedzy', and 'Zgłoszenie do Administradora'.
- Moje zadania:** A section with a filter 'Mój indywidualny plan' and sub-filters: 'Nowe', 'Zaplanowane', 'Nieudane', 'Przeterminowane', 'Wykonane'. It lists two tasks: 'Kultura korporacyjna' (started) and 'Standardy usług. Warsztat' (started).
- Aktualności:** A section with three news items: 'LMS Collaborator 2.37.0' (dated 01.11.2022), 'Jak opanować panikę i uspokoić się w sytuacji kryzysowej' (dated 28.10.2022), and 'Korporacyjne wiadomości tygodnia' (dated 28.10.2022).
- Security Notice:** A card titled '10 zasad bezpieczeństwa w Internecie - (6 min)' (started), with a sub-headline '10 ZASAD BEZPIECZNEGO KORZYSTANIA Z INTERNETU'.

**Collaborator**

# Kluczowe komponenty do budowania ekosystemu e-learningowego z LMS Collaborator



Wyszukiwanie: Szukaj

Wszystkie | Testy | Aktywności | Forum | Wideo

**Las Vegas Quiz [Demo SCORM 2004]**  
How much do you know about Las Vegas? Take this quiz and find out!

**Interactive drums**  
An example of an interactive resource. SVG technology, JavaScript, HTML.

**Space quiz**

**KATEGORIE**

- Moje zakłady
- Wykazy i zalecenia
- On Boarding
- Dla sprzedawców
- Dla marketerów i projektantów
- Praca z systemami
- TED videos
- Książki
- Psychologia

Nowe <sup>4</sup> Zaplanowane <sup>1</sup> Nieudane <sup>0</sup> Przetknięte <sup>1</sup> Wykonane <sup>12</sup>

**Kultura korporacyjna** **ROZPOCZĘTY**  
Test sprawdzający wiedzę pracowników na temat kultury korporacyjnej

**Standardy usług. Warsztat** **ROZPOCZĘTY**  
Nadszedł czas na praktykę. Co proponujemy zrobić?

**10 zasad bezpiecznego korzystania z Internetu - (6 min)** **ROZPOCZĘTY**  
Im więcej czynności wykonujemy online, tym temat bezpieczeństwa w Internecie staje się istotniejszy. Wraz z przenoszeniem do sieci zakup...

**BHP Lekcja 1 - Bezpieczeństwo i higiena pracy** **NIE ROZPOCZĘTO**  
ADL SCORM 1.2 Główne zasady bezpieczeństwa i higieny pracy

Zrzuty ekranu

00:12:29

6. Dostępny narzędnik i rodzaje aplikacji:

- Uprawa: dodatek aplikacji
- Fetch (Capture)
- Palatow
- Wytyczna (slajdy)

**PLAN**

- Wszystkie zadania
- Co to jest zrzut ekranu
- Jak zrobić zrzut ekranu za pomocą wbudowanego narzędzia graficznego (2 min)
- Jak zrobić zrzut ekranu za pomocą zewnętrznych programów (3 min)
- Start konwersji zrzutu ekranu

Przebieg | Zapisz

Print Screen Szybki

**Jak robić zrzuty ekranu**

Ukończyłeś kurs pomyślnie

Pomyślnie wykonane 4 z 4 zadań z 4  
Zadań zostało wykonanych 4 (łącznie 4)

Otrzymałeś odznak **Gratulacje!**

Wynik: 100%

Powtórz | Przejdź do "Moje zadania"

**Atamanenko Kateryna**

Wzrost: 160 cm | Dział: marketing | Manager (Menedżer)

Logon: katef

Adres e-mail: katef@equalteam.net

Data urodzenia: 1 listopada

Tagi: #menedzerman



**POMYSŁY NA ŚWIĘTOWANIE**

Atamanenko Kateryna: Koleżki, potrzebujemy waszej pomocy. Chcemy urządzić wakacje, mamy do zrealizowania dobre pomysły

Miroslaw Botsula: Możemy wybrać się na mini wycieczkę poza miasto na 1 dzień!

Miroslaw Botsula: Wyślemy kilka dobrych pokoi apartamentowych w naszym mieście. Może najpierw pojedziemy do przeczekać, a potem będziemy śniadować w restauracji. To będzie dobry tandem. Co powiecie, koleżki?

Iwanowa Oksana: Aż mi się wydobywa. Na podjęcie decyzji mamy tydzień. Mam świetny pomysł (zajczym zdjęcie). Wyślę wam się do spodku

**Aktualności**

**Collaborator**

2:37.0



LMS Collaborator 2.37.0 – Usprawnienia komentowania warsztatów, tworzenia kopii ścieżek szkoleniowych i innych aktualizacji systemu

01.11.2022

Jak opanować panikę i uspokoić się w sytuacji kryzysowej

28.10.2022

Korporacyjne wiadomości tygodnia

28.10.2022

**Wszystkie aktualności**

**Sklep z upominkami**

- Kubek termiczny 80 bromów
- T-shirt 70 bromów
- 2 bilety do kina 80 bromów
- Bon podarunkowy na k... 70 bromów

**Zobacz wszystkie**

**Collaborator**



Witamy, Jaworska Alona!

Zadanie **Engineer** zostało sprawdzone.

Zakończyłeś go z sukcesem.

Twoje odpowiedzi w teście zostały sprawdzone. Przejdź do linku [LMS link](#) aby zobaczyć wyniki i komentarze.

Jest to wiadomość wysłana przez system automatycznie. Proszę nie odpowiadać.

Możesz wyłączyć powiadomienia w sekcji "Preferencje użytkownika" pod tym linkiem: [Wyłącz powiadomienia](#)

**#Toloka for All (99)**

9 June 2022

Botsula Myroslav: Hi all

Botsula Myroslav: Do you know how to automatize assigning on learning trajectories? Please, write your ideas in forum's topic: <https://forum.lms.collaborator.com/forum/section/2943/theme/2374topic/8288>

Chmiel Zbigniew: Thank you for your valuable ideas and advice!

Botsula Myroslav



Chcesz spróbować roli **Administratora** - zarządzać użytkownikami, tworzyć szkolenia, przeglądać raporty i zobaczyć wszystkie inne funkcje portalu?

Po prostu napisz „Tak” na [manager@equalteam.net](mailto:manager@equalteam.net)

**Darmowe korzystanie z wersji próbnej w ciągu 30 dni!**

### TERMIN WYKONANIA ZADANIA

- bez ograniczeń
- ... dni od daty ustanowienia
- okres kalendarzowy

### OPCJE

Tagi:

Aktywuj przypomnienia

### TRYB PRZYPISANIA

- przypisz ręcznie
- Wolny dostęp poprzez katalog szkoleń
- Wnioskowanie poprzez katalog szkoleń

Zastosuj reguły automatyzacji

Zastosuj w indywidualnych planach rozwoju

### OCENA I NAGRODY

Uwaga! Podczas tworzenia reguły kurtu ustalono próg dla tego kołowania 70%. W tym miejscu można ustawić inny próg zaliczenia, który będzie używany w kursie i talcu końcowym.

Próg zaliczenia, w %:

Zapisz wynik zadania

Odbióra za wykonanie zadania

Gratulacje!

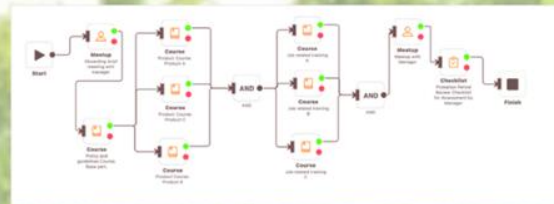
Certyfikat za wykonanie zadania

Punkty za wykonanie zadania:

Ronowy za wykonanie zadania

### Raporty z list kontrolnych

Imię i nazwisko	Imię	Przebieg	Przebieg	Przebieg	Przebieg	Przebieg	Przebieg	Przebieg	Przebieg
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość
[Avatar]	Mariano Witek	Wielkość	Stwierdzenie	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość	Wielkość



### Edycja reguły automatyzacji

Wykup

Nowy Menedżer ds. obsługi klienta

Opis

Onboarding nowego pracownika

- aktywowany po raz pierwszy w systemie

- otrzymali określone atrybuty (Miasto, Stanowisko, Dział, Tagi)

Miasta:	Stanowiska:	Jednostki organizacyjne: Tagi:
<input type="text" value="Poznań"/> <input type="text" value="Wrocław"/> <input type="text" value="Warszawa"/> <input type="text" value="Kraków"/>	<input type="text" value="Menedżer ds. obsługi klienta"/> <input type="text" value="Kierownik działu HR"/> <input type="text" value="Specjalista ds. sprzedaży"/> <input type="text" value="Business Development Manager"/> <input type="text" value="Customer Support Manager"/> <input type="text" value="Dyrektor"/> <input type="text" value="Head of Customer Success"/> <input type="text" value="Head of Sales"/> <input type="text" value="HRD"/> <input type="text" value="Kierownik ds. administracji"/> <input type="text" value="Kierownik ds. finansowego"/>	<input type="text" value="Dział obsługi klienta"/> <input type="text" value="Marketing"/> <input type="text" value="Управление кадрями"/> <input type="text" value="Customer Success Team"/> <input type="text" value="Dział administracyjny"/> <input type="text" value="Dział finansowy"/> <input type="text" value="Dział HR"/> <input type="text" value="Dział marketingu"/> <input type="text" value="Dział sprzedaży"/> <input type="text" value="Sales Team"/>

### Collaborator

Witaj, Jowanka Alana

#### Biblioteka kompetencji

Tytuł	Wielkość	Tagi	Termin	Stwierdzenie
Praca w zespole	Komunikatywność, Rozwiązywanie problemów, Orientacja grupowa, Tworzenie i podtrzymywanie, Motywowanie innych członków zespołu, Zarządzanie stresem w zespole, Rozwiązywanie konfliktów, Zarządzanie zespołem	Soft skills	2024-10-21	Wzrost 80%
Umiejętności sprzedażowe	Przedstawianie i wykonywanie negocjacji biznesowych, Rozwiązywanie problemów, Komunikatywność, Samodzielnosc, Optymalizacja i wypracowanie procesów z zadaniami, Umiejętność ustalania priorytetów	Hard skills	2024-10-21	
Umiejętności osobiste	Myślenie krytyczne, Decyzyjność, Komunikatywność, Samodzielnosc, Planowanie	Soft skills	2024-10-21	

### Skład programu

Dość wzię

**Witajcie**

Całość list zadań zostanie namy podjęty w następnej sekcji, aby ten proces był łatwy i intuicyjny, w tym celu stworzyliśmy ten program adaptacyjny.

Warunki dostępu: **bez warunków, zawsze dostępny**

**W wiadomości wideo prezesa**

W wiadomości od prezesa CEO, Całość listy kompetencji, Baza, Wzrost w ostatnim tygodniu.

Warunki dostępu: **Zapewnić dostęp poprzez 7 dni od rozpoczęcia programu, jeśli poprzednie zadanie wykonane bez warunków, zawsze dostępny**

**omyślnie wykonane poprzednie zadanie**

określone zadanie zostało wykonane

wszystkie poprzednie zadania zostały pomyślnie wykonane

Warunki dostępu: **Zapewnić dostęp poprzez 0 dni od rozpoczęcia programu, jeśli bez warunków, zawsze dostępny**

### Raport z ankiety

Przebieg programu: **Przebieg kursant** | Wynikowe zadania: **Raport**

**1** Czym jakości procesu edukacyjnego w szkole od 0 do 10. Pomyśl nam to okoliczności, czy proces edukacyjny jest dobrze zorganizowany i czy wymaga zmian.

Skala: 0-100

1. jakość 0 semestra bieżącego do 10 nie wymaga zmian

**2** Czy jesteś zadowolony z możliwości szkoleniowych, które otrzymałeś w organizacji? Czy wyjazd się wyprzedażowy? Czy jest jakaś osoba, która chciałaby poprawić? Może nasz program byłby odpowiedni szkolenia w firmie?

### Collaborator

### Raport z kursów

Przebieg programu: **Jak wybrać pracę własną** | Wynikowe zadania: **Raport**

**Przebieg postępów**

**Liczba odwołań do kursu**

**Statystyka**

Liczba przynajmniej sfinalizowanych	9
Ukończonych zaliczeń pomyślnie	2
Zaliczeń nie zaliczonych ostatecznie	5
W procesie	1
W trakcie weryfikacji	0

### Collaborator

### Mój indywidualny plan

Moje zadania

Zadanie: **Przeanalizuj co najmniej 3 białki na temat sprzedaży** | Status: **Nie wykonane** | Wynikowe zadania: **50+**

**Przeanalizuj co najmniej 3 białki na temat sprzedaży** | **Przeanalizuj kurs zarządzania czasem**

### Collaborator

### Kompetencje korporacyjne

Wykresy liniowe i słupkowe przedstawiające dane dotyczące kompetencji korporacyjnych.

### Uwaga! Zaimplementowane

Wykresy słupkowe i liniowe przedstawiające dane dotyczące uwag i zaimplementowanych zmian.

### Collaborator

### Plan strategiczny

2024 rok

- Cele Działu Sprzedaży
  - Cel: Dział sprzedaży
  - Cel: Kierownictwo działu
  - Cel: Zarządzanie funkcjonalnym działem
  - Cel: Dział, zarządzanie zasobami ludzkimi
  - Cel: Kierownictwo działu
  - Cel: Zarządzanie strategicznym działem
  - Cel: Dział, zarządzanie zasobami ludzkimi
  - Cel: Dział, zarządzanie zasobami ludzkimi
- Cele Dyrektora Spółki
  - Współpraca z Wójcik Wiktor
  - Współpraca z Jasińska Alina
- Ocena wykonania
- Opis

### Ocena kompetencji - Kierownik działu sprzedaży

Przebieg jest oceniany

**Wójcik Wiktor**

**1. Plan w sprawie**

**2. Kontynuacja**

**3. Orientacja program**

# Możliwość integracji





Wdrażanie kompleksowych rozwiązań w zakresie rozwoju i skalowania biznesu.



LMS jako narzędzie do budowania ekosystemu e-learningowego w firmie



Otwartość ekosystemu





Przetestuj system -1 miesiąc bezpłatnego dostępu próbnego



+48459569828  
alona.yavorska@equalteam.net



Strona



LinkedIn

\* 20% zniżki dla wszystkich uczestników konferencji na rok. Przy zgłoszeniu do 30 listopada



# Dziękuję

 **Collaborator**





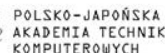
## WSPÓŁORGANIZATOR



## SPONSORZY I WYSTAWCY



## PATRONAT MERYTORYCZNY



## PATRONAT MEDIALNY

